



INFORME

2do. Trimestre 2026.



SISMAP

GESTION PÚBLICA

SISTEMA DE MONITOREO DE
LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

f @ X in @MAPRDO

www.map.gob.do



Contenido

SISMAP GESTIÓN PÚBLICA	2
I.1 Resultados General por Nivel de Avance	3
I.2 Nivel de Avance por IBOG	3
I.3 Ranking General a junio del 2026	4
I.4 Comportamiento por subindicador, junio 2026.....	6
2. RESULTADOS POR IBOGS.....	7
IBOG 1. Gestión de la Calidad y Los Servicios.....	7
IBOG 2. Organización de la Función de Recursos Humanos	7
IBOG 3. Planificación de Recursos Humanos	8
IBOG 4. Organización del Trabajo	8
IBOG 5. Gestión del Empleo	9
IBOG 6. Gestión de las Compensaciones y Beneficios	9
IBOG 7. Gestión del Rendimiento.....	10
IBOG 8. Gestión del Desarrollo	10
IBOG 9. Gestión de las Relaciones Laborales y Sociales.....	11
Comparativos resultados del segundo trimestre, en los últimos tres años	11
3. CONCLUSIONES	12

SISMAP GESTIÓN PÚBLICA

El SISMAP Gestión Pública está orientado a monitorear la gestión de los entes y órganos del Poder Ejecutivo, a través Indicadores Básicos de Organización y Gestión (IBOG) clasificados en nueve (9) categorías relacionadas con los subsistemas de gestión de los recursos humanos, el fortalecimiento institucional y la calidad de la gestión y los servicios, las cuales están desplegadas en Subindicadores Vinculados (SIVs).

La Dirección de Evaluación de la Gestión Institucional, responsable a lo interno del MAP de la gestión operativa del SISMAP Gestión Pública, elabora estos informes basados en cortes periódicos que reflejan el comportamiento de las instituciones, tanto a nivel del ranking general como en cada uno de los indicadores y sub indicadores; así como, la tendencia de los datos entre períodos, lo que permite implementar acciones para impulsar mejoras y motivar un mayor compromiso de las instituciones en seguir avanzando.

El presente informe contempla el avance de las instituciones a junio del presente año 2026, al momento de hacer el corte, se cuenta con un total de ciento setenta y ocho (178) organismos integran el ranking, basado en el cumplimiento de los nueve (09) Indicadores Básicos de Gestión y Organización (IBOG), desplegados en veinticuatro (24) subindicadores vinculados (SIVs).

En algunos casos, aparecen instituciones a las que subindicadores específicos no les aplican, por una que otra normativa vinculada al organismo, algunos de manera temporal, por tanto, los mismos no son tomados en cuenta para fines de ponderación del Indicador.

DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL
Viceministerio de Evaluación del Desempeño Institucional

I. RESULTADOS GENERALES

I.1 Resultados General por Nivel de Avance

Nivel de Avance General 4to. trimestre 2025		
Valoración	Cantidad de Instituciones	Porcentaje
Objetivo Logrado (80-100)	68	38%
Avance Significativo (60-79)	74	42%
Ningún o Poco Avance (0-59)	36	20%

Nivel de avance general a junio 2026, sobre 178 Instituciones

I.2 Nivel de Avance por IBOG

AVANCES MOSTRADOS POR IBOG (Cantidad de Instituciones)						
IBOG	Objetivo Logrado (80 - 100 puntos)		Cierto Avance (60-79 puntos)		Poco Avance (0-59 puntos)	
1. Gestión de Calidad	120	67.42%	32	17.98%	26	14.61%
2. Organización de la Función de RRHH	95	53.37%	5	2.81%	78	43.82%
3. Planificación de RRHH	137	76.97%	2	1.12%	39	21.91%
4. Organización del Trabajo	98	55.06%	37	20.79%	43	24.16%
5. Gestión del Empleo	39	21.91%	1	0.56%	138	77.53%
6. Gestión de las Compensaciones y Beneficios	59	33.15%	83	46.63%	36	20.22%
7. Gestión del Rendimiento	136	76.40%	12	6.74%	30	16.85%
8. Gestión del Desarrollo	2	1.12%	66	37.08%	110	61.80%
9. Gestión de las Relaciones Laborales y Sociales	71	39.89%	52	29.21%	55	30.90%

Nivel de avance por IBOG a junio 2026

DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

Viceministerio de Evaluación del Desempeño Institucional

I.3 Ranking General a junio del 2026

Posición	Institución	Valoración	Posición	Institución	Valoración
1	Oficina Nacional de Estadística	96.34%	46	Dirección General de Información y Defensa de los Afiliados a la Seguridad Social	83.09%
2	Autoridad Nacional de Asuntos Marítimos	96.02%	47	Consejo Nacional de Discapacidad	82.92%
3	Ministerio de Turismo	94.73%	48	Dirección General de Pasaportes	82.62%
4	Contraloría General de la República	94.64%	49	Consejo Nacional de Investigaciones Agropecuarias y Forestales	82.56%
5	Ministerio de Energía y Minas	92.72%	50	Dirección General de Contrataciones Públicas	82.46%
6	Dirección General de Presupuesto	92.21%	51	Ministerio de la Juventud	82.13%
7	Comité Ejecutor de Infraestructuras de Zonas Turísticas	91.95%	52	Consejo Nacional para la Niñez y la Adolescencia	81.86%
8	Museo Nacional de Historia Natural "Prof. Eugenio de Jesús Marciano"	90.89%	53	Tesorería Nacional	81.75%
9	Ministerio de Industria, Comercio y Mipymes	90.45%	54	Dirección General de Desarrollo Fronterizo	81.69%
10	Comisión de Fomento a la Tecnificación del Sistema Nacional de Riego	89.90%	55	Dirección General de Cine	81.49%
11	Consejo Nacional de Zonas Francas de Exportación	89.89%	56	Dirección General de Minería	81.46%
12	Sistema Único de Beneficiarios	89.43%	57	Consejo Nacional de Promoción y Apoyo a la Micro, Pequeña y Mediana Empresa	81.26%
13	Corporación del Acueducto y Alcantarillado de Santo Domingo	89.39%	58	Instituto Nacional de Bienestar Estudiantil	80.97%
14	Oficina Nacional de Evaluación Sísmica y Vulnerabilidad de Infraestructura y Edificaciones	89.21%	59	Tesorería de la Seguridad Social	80.93%
15	Consejo Nacional de Competitividad	89.20%	60	Instituto Nacional de Recursos Hidráulicos	80.88%
16	Consejo Nacional de Seguridad Social	89.02%	61	Instituto Dominicano de Evaluación e Investigación de la Calidad Educativa	80.69%
17	Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales	88.71%	62	Consultoría Jurídica del Poder Ejecutivo	80.55%
18	Instituto Nacional de Bienestar Magisterial	88.37%	63	Ministerio de Defensa	80.44%
19	Dirección General de la Policía Nacional	87.89%	64	Ministerio de Educación Superior, Ciencia y Tecnología	80.40%
20	Instituto Nacional de Migración	87.88%	65	Centro de Desarrollo y Competitividad Industrial	80.32%
21	Ministerio de Administración Pública	87.60%	66	Instituto Nacional de Administración Pública	80.25%
22	Superintendencia del Mercado de Valores	87.50%	67	Instituto Técnico Superior Comunitario	80.17%
23	Instituto Nacional de Aguas Potables y Alcantarillados	86.95%	68	Dirección de Prensa del Presidente de la República	79.89%
24	Dirección General de Migración	86.79%	69	Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia	79.43%
25	Acuario Nacional	86.39%	70	Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales	79.01%
26	Dirección General de Contabilidad Gubernamental	86.36%	71	Archivo General de la Nación	79.00%
27	Oficina Gubernamental de Tecnologías de la Información y Comunicación	86.25%	72	Instituto Nacional de Formación y Capacitación del Magisterio	78.98%
28	Instituto de Educación Superior en Formación Diplomática y Consular Dr. Eduardo Latorre Rodríguez	86.13%	73	Centro de Atención Integral para la Discapacidad	78.82%
29	Ministerio de Relaciones Exteriores	86.08%	74	Corporación de Fomento de la Industria Hotelera y Desarrollo del Turismo	78.78%
30	Consejo Nacional para el VIH y el SIDA	85.90%	75	Comisión Nacional de Defensa de la Competencia	78.57%
31	Ministerio Administrativo de la Presidencia	85.68%	76	Instituto Geográfico Nacional José Joaquín Hungria Morell	78.53%
32	Dirección General de Embellecimiento de Carreteras y Avenidas de Circunvalación del País	85.57%	77	Dirección General de Jubilaciones y Pensiones a Cargo del Estado	78.22%
33	Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental	85.24%	78	Ministerio de Cultura	77.99%
34	Junta de Aviación Civil	84.96%	79	Dirección General de Bienes Nacionales	77.88%
35	Unidad de Análisis Financiero	84.90%	80	Jardín Botánico Nacional "Dr. Rafael M. Moscoso"	77.72%
36	Ministerio de Interior y Policía	84.69%	81	Liga Municipal Dominicana	77.64%
37	Industria Nacional de la Aguja	84.63%	82	Ministerio de la Mujer	77.44%
38	Ministerio de Deportes y Recreación	84.58%	83	Dirección General de Desarrollo de la Comunidad	77.23%
39	Comisión Presidencial de Apoyo al Desarrollo Barrial	84.09%	84	Instituto de Estabilización de Precios	77.13%
40	Dirección Ejecutiva del Sistema Nacional de Atención a Emergencias y Seguridad 9-1-1	84.07%	85	Servicio Nacional de Salud	76.95%
41	Instituto Superior de Formación Docente Salomé Ureña	84.05%	86	Instituto Dominicano de Aviación Civil	76.76%
42	Ministerio de Agricultura	83.39%	87	Fondo Nacional para el Medio Ambiente y Recursos Naturales	76.69%
43	Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social	83.38%	88	Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mercado de Carbono	76.65%
44	Lotería Nacional	83.18%	89	Organismo Dominicano de Acreditación	76.60%
45	Biblioteca Nacional Pedro Henríquez Ureña	83.16%	90	Consejo Dominicano de Pesca y Acuicultura	76.31%

DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

Viceministerio de Evaluación del Desempeño Institucional

...cont. 1.3 Ranking General a junio del 2026

Posición	Institución	Valoración	Posición	Institución	Valoración
91	Ministerio de la Presidencia	76.20%	135	Corporación del Acueducto y Alcantarillado de Moca	62.83%
92	Consejo Nacional de Drogas	76.19%	136	Autoridad Portuaria Dominicana	62.44%
93	Ministerio de la Vivienda, Hábitat y Edificaciones	75.94%	137	Parque Zoológico Nacional Arq. Manuel Valverde Podesta	62.37%
94	Instituto Dominicano para la Calidad	75.88%	138	Consejo Nacional para la Reglamentación y Fomento de la Industria Lechera	62.36%
95	Unidad Ejecutora para la Readecuación de Barrios y Entornos	75.84%	139	Cuerpo Especializado de Control de Combustibles	61.87%
96	Superintendencia de Seguros	75.83%	140	Centro de Operaciones de Emergencias	61.83%
97	Instituto de Desarrollo y Crédito Cooperativo	75.55%	141	Instituto de Innovación en Biotecnología e Industria	61.64%
98	Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales	75.33%	142	Instituto Dominicano de Meteorología	61.57%
99	Dirección General de Proyectos Estratégicos y Especiales de la Presidencia	75.06%	143	Gabinete de Coordinación de Política Social	58.25%
100	Dirección General de Alianzas Público Privadas	74.97%	144	Dirección General de Museos	55.29%
101	Dirección de Desarrollo Provincial	74.83%	145	Corporación del Acueducto y Alcantarillado de Santiago	54.00%
102	Oficina Nacional de Derecho de Autor	74.40%	146	Dirección Nacional de Control de Drogas	53.76%
103	Dirección General de Aduanas	74.07%	147	Instituto Agrario Dominicano	53.53%
104	Corporación Estatal de Radio y Televisión	74.00%	148	Dirección General de Medicamentos, Alimentos y Productos Sanitarios	52.73%
105	Consejo de Coordinación de la Zona Especial de Desarrollo Fronterizo	73.83%	149	Instituto Nacional de Custodia y Administración de Bienes Incautados, Decomisados y en Extinción de Dominio	52.54%
106	Instituto Tecnológico de las Américas	73.67%	150	Fondo Especial para el Desarrollo Agropecuario	51.23%
107	Dirección General de Bellas Artes	73.36%	151	Administración General del Parque Nacional Mirador Norte	47.24%
108	Ministerio de Educación	73.29%	152	Consejo Nacional de Fronteras	41.07%
109	Instituto Dominicano del Café	73.23%	153	Corporación del Acueducto y Alcantarillado de Puerto Plata	38.84%
110	Comisión Reguladora de Prácticas Desleales en el Comercio y Medidas de Salvaguardas	73.10%	154	Corporación del Acueducto y Alcantarillado de Boca Chica	36.62%
111	Instituto Nacional de Educación Física	73.03%	155	Corporación del Acueducto y Alcantarillado de Monseñor Nouel	36.23%
112	Dirección de Estrategia y Comunicación Gubernamental	72.88%	156	Instituto Duarte	36.10%
113	Dirección General de Riesgos Agropecuarios	72.64%	157	Instituto Dominicano de las Telecomunicaciones	35.03%
114	Ministerio de Obras Públicas y Comunicaciones	72.52%	158	Comisión Nacional de Energía	34.47%
115	Unidad Técnica Ejecutora de Titulación de Terrenos del Estado	72.42%	159	Instituto Nacional de Coordinación de Trasplante	31.04%
116	Instituto Azucarero Dominicano	72.37%	160	Universidad Tecnológica del Cibao Oriental	26.15%
117	Instituto Nacional de Tránsito y Transporte Terrestre	72.36%	161	Dirección General de Impuestos Internos	22.49%
118	Dirección General de Catastro Nacional	72.27%	162	Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional	21.67%
119	Oficina Nacional de la Propiedad Industrial	71.65%	163	Dirección de Infraestructura Escolar	18.98%
120	Mercados Dominicanos de Abasto Agropecuario	71.42%	164	Corporación del Acueducto y Alcantarillado de la Romana	18.73%
121	Ministerio de Trabajo	71.18%	165	Instituto Nacional de la Uva	17.50%
122	Oficina de la Defensa Civil	69.13%	166	Instituto para el Desarrollo del Suroeste	16.31%
123	Programa de Medicamentos Esenciales/Central de Apoyo Logístico	68.42%	167	Dirección General de Mecenazgo	15.82%
124	Instituto Dominicano de Investigaciones Agropecuarias y Forestales	68.31%	168	Dirección del Comisionado Nacional de Beisbol	12.98%
125	Empresa Metropolitana de Transporte, (EMT). S.A.	68.30%	169	Ministerio Público	9.75%
126	Instituto de Auxilios	68.06%	170	Consejo Nacional de Producción Pecuaria	8.48%
127	Instituto Postal Dominicano	66.94%	171	Instituto de Formación Turística del Caribe	5.32%
128	Instituto del Tabaco de la República Dominicana	66.50%	172	Dirección General de Servicios Penitenciarios y Correccionales	2.93%
129	Departamento Aeroportuario	66.49%	173	Fondo de Pensiones y Jubilaciones de los Trabajadores de la Construcción	2.48%
130	Consejo Nacional de la Persona Envejeciente	66.39%	174	Consejo Provincial para la Administración de los Fondos Mineros Sánchez Ramírez	2.28%
131	Dirección General de Ganadería	64.42%	175	Universidad Autónoma de Santo Domingo	0.85%
132	Servicio Geológico Nacional	64.39%	176	Dirección General de Persecución del Ministerio Público	0%
133	Corporación del Acueducto y Alcantarillado de la Vega	63.74%	177	Instituto Nacional de Ciencias Forenses	0%
134	Instituto Nacional de Protección de los Derechos del Consumidor	63.58%	178	Instituto Superior Especializado de Estudios Penitenciario y Correccionales	0%

Ranking General a junio 2026

DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL
Viceministerio de Evaluación del Desempeño Institucional

I.4 Comportamiento por subindicador, junio 2026

Posición	Código	Subindicador					No Remitido	TOTAL
1	01.1	Autoevaluación CAF	155	0	23	0	7	178
2	01.2	Plan de Mejora Modelo CAF	112	11	55	0	18	178
3	01.3	Estandarización de Procesos	106	5	67	0	19	178
4	01.4	Carta Compromiso	94	4	47	33	16	178
5	01.5	Transparencia en las Informaciones de Servicios y Funcionarios	153	1	23	1	13	178
6	01.6	Monitoreo de la Calidad de los Servicios	120	0	25	33	13	178
7	01.7	Índice de Satisfacción Ciudadana	114	6	25	33	16	178
8	02.1	Nivel de Administración del Sistema de Carrera Administrativa.	96	5	54	23	15	178
9	03.1	Plan de Recursos Humanos	137	2	33	6	20	178
10	04.1	Estructura Organizativa	111	57	9	1	6	178
11	04.2	Manual de Organización y Funciones	149	1	27	1	12	178
12	04.3	Manual de Cargos Implementado	41	57	77	3	29	178
13	05.1	Concursos Públicos	27	3	129	19	64	178
14	05.2	Implementación del Sistema Transversal de Gestión Humana y Nómina	129	0	46	3	37	178
15	06.1	Escala Salarial Aprobada	59	83	29	7	26	178
16	07.1	Gestión de Acuerdos de Desempeño	145	4	26	3	14	178
17	07.2	Evaluación del Desempeño por Resultados y Competencias	117	29	29	3	17	178
18	08.1	Plan de Capacitación	2	66	109	1	15	178
19	09.1	Asociación de Servidores Públicos	44	24	100	10	34	178
20	09.2	Fortalecimiento de las Relaciones Laborales	104	10	52	12	16	178
21	09.3	Institucionalización del Régimen Ético y Disciplinario de los Servidores Públicos en el 100%	110	31	32	5	15	178
22	09.4	Implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Administración Pública	90	33	55	0	16	178
23	09.5	Encuesta de Clima Laboral	139	6	31	2	12	178
24	09.6	Implementación de Acciones de Inclusión y Accesibilidad en la Administración Pública	49	31	96	2	42	178

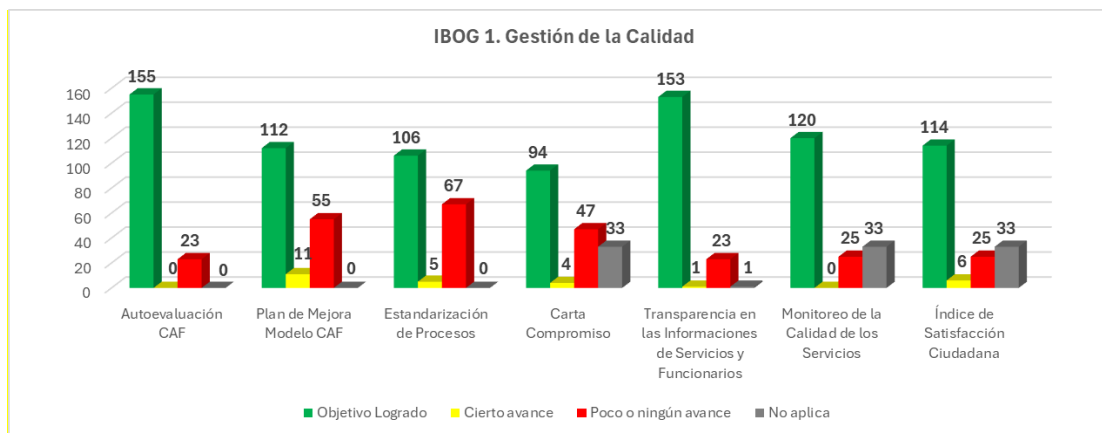
Avance Interno por Subindicador a junio 2026

En este cuadro se observa el comportamiento interno de los subindicadores, además de la cantidad de instituciones por avance, se aprecia la cantidad de instituciones con inactivación por cada subindicador, así como la cantidad de instituciones que no han remitido evidencia alguna desde el lanzamiento de la presente versión del SISMAP en julio del año 2022, que, para los fines del presente informe, y en los datos siguiente, se computan dentro del renglón de ningún avance (en rojo).

DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL
Viceministerio de Evaluación del Desempeño Institucional

2. RESULTADOS POR IBOGS

IBOG 1. Gestión de la Calidad y Los Servicios

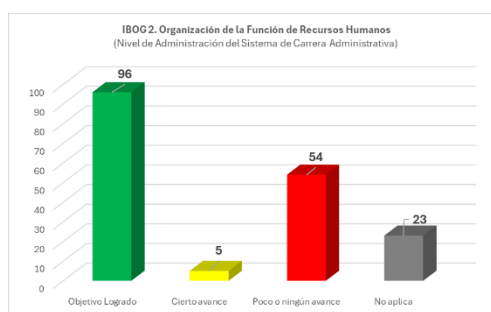


IBOG 1 a junio 2026

IBOG 1. Gestión de la Calidad y Servicios:

En el IBOG 1, se observa hallazgo un descenso en el subindicador 01.5 Transparencia en las Informaciones de Servicios y funcionarios, de ciento treinta y ocho (138) a ciento doce (112) instituciones en verde, el resto de subindicadores permanecen en similares porcentajes respecto al trimestre anterior.

IBOG 2. Organización de la Función de Recursos Humanos

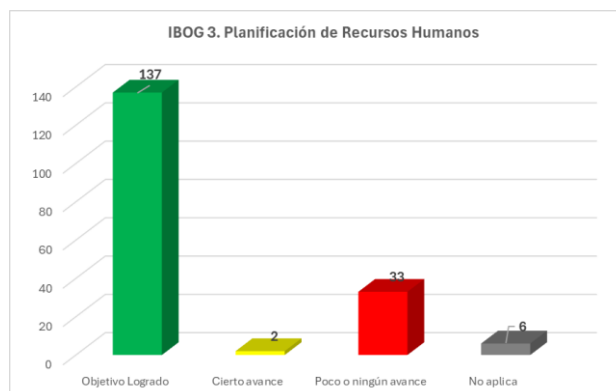


IBOG 2 a junio 2026

El IBOG 2. **Organización de la Función de Recursos Humanos**, cuenta con un único subindicador, Nivel de Administración del Sistema de Carrera Administrativa, este, presenta una diferencia de tres instituciones que dejan de estar en objetivo logrado, pasando de noventa y nueve a noventa y seis instituciones en verde.

DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL
Viceministerio de Evaluación del Desempeño Institucional

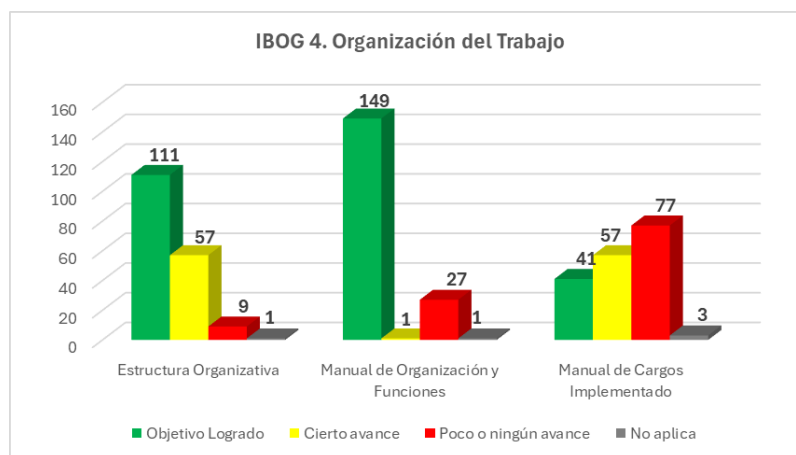
IBOG 3. Planificación de Recursos Humanos



IBOG 3 a junio 2026

En el subindicador **3.1** logrado **Planificación de Recursos Humanos**, cuenta con un único subindicador, Plan de Recursos Humanos, presenta un incremento de cuatro instituciones en objetivo logrado, respecto al primer trimestre del presente año 2026, con un total de con ciento treinta y siete instituciones en objetivo logrado.

IBOG 4. Organización del Trabajo



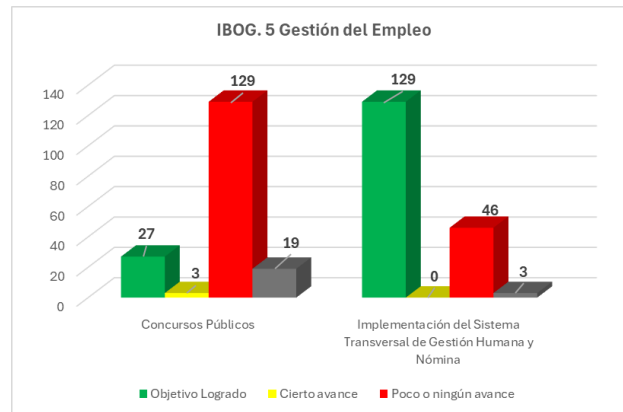
IBOG 4 a junio 2026

En el Indicador **4. Organización del Trabajo**, este IBOG posee tres subindicadores vinculados, de los cuales el subindicador **04.1 Estructura Organizativa**, presenta el mismo nivel de avance con un total de ciento once instituciones en objetivo logrado; el subindicador **04.2 Manual de Organización y Funciones**, presenta incremento cuatro instituciones, con un total de ciento cuarenta y nueve instituciones en objetivo

DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL
Viceministerio de Evaluación del Desempeño Institucional

logrado; y con un incremento de una institución en el subindicador 04.3 Manual de Cargos Implementado, que pasan de cierto avance con un total de cuarenta y un instituciones a objetivo logrado.

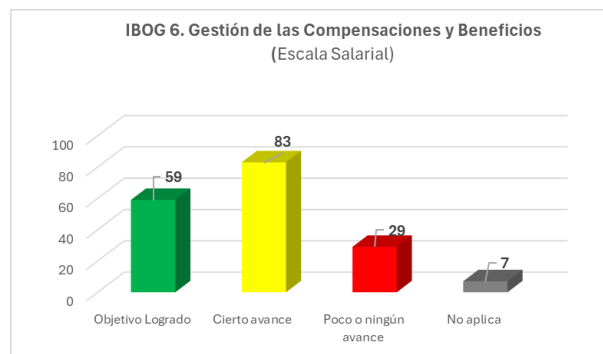
IBOG 5. Gestión del Empleo



IBOG 5 a junio 2026

En el Indicador **5. Gestión del Empleo**, se presenta dos subindicadores vinculados 05.1 Concursos Públicos y el subindicador 05.2 Implementación del Sistema Transversal de Gestión Humana y Nómina, presentan un incremento de ocho y tres instituciones que pasaron a objetivo logrado respectivamente, con relación al informe anterior.

IBOG 6. Gestión de las Compensaciones y Beneficios

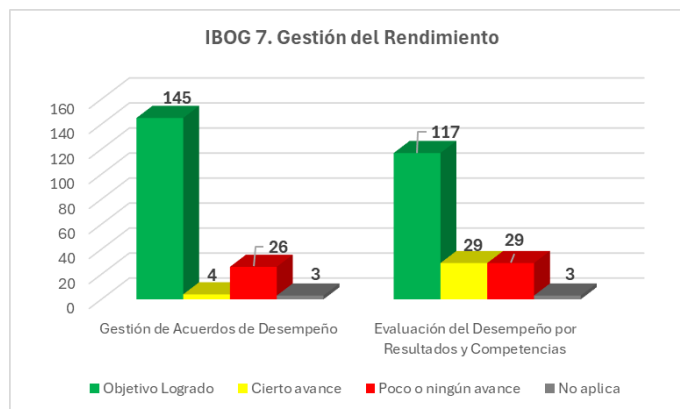


IBOG 6 a junio 2026

El Indicador **6. Gestión de las Compensaciones y Beneficios**, posee un único subindicador, Escala Salarial, el cual un descenso de dos instituciones que dejan de estar en objetivo logrado, pasando de sesenta y uno a cincuenta y nueve instituciones en verde, respecto al informe anterior.

DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL
Viceministerio de Evaluación del Desempeño Institucional

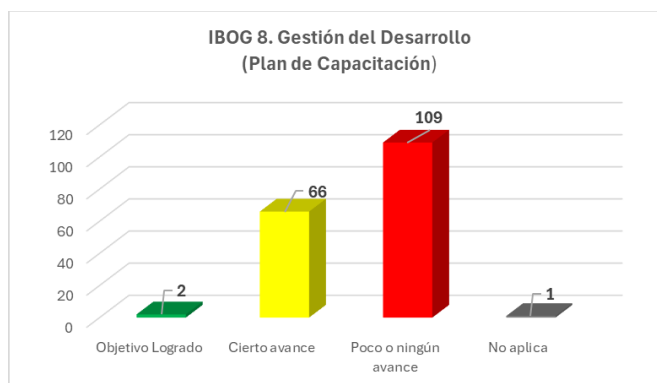
IBOG 7. Gestión del Rendimiento



IBOG 7 a junio 2026

En el Indicador **7. Gestión del Rendimiento**, con dos subindicadores vinculados: SIV 07.1 Gestión de Acuerdos de Desempeño y SIV 07.2 Evaluación del Desempeño por Resultados y Competencias, entre ambos en objetivo logrado presentan, el primero un incremento de doce instituciones y el segundo un descenso de diecisiete, comparados con el informe de marzo del presente 2026.

IBOG 8. Gestión del Desarrollo

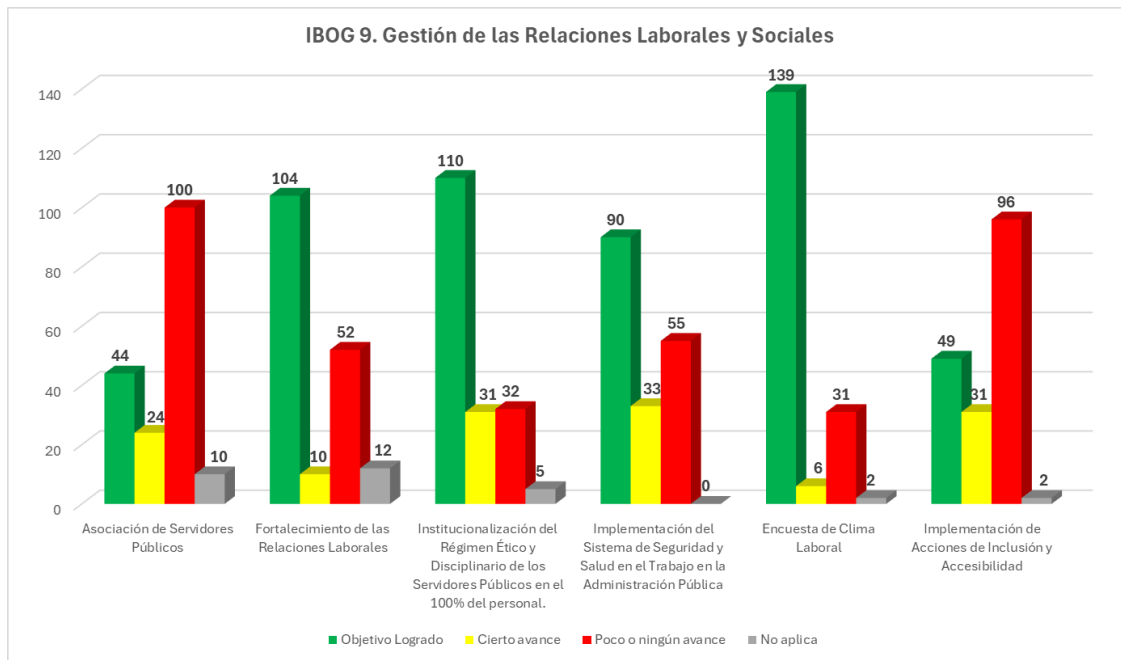


IBOG 8 a junio 2026

El Indicador **08. Gestión del Desarrollo**, tiene como único subindicador el Plan de Capacitación, al corte del presente informe, con dos instituciones en objetivo logrado, una sesenta y seis instituciones presentan cierto avance y el ciento nueve presentan poco avance, propio del comportamiento del subindicador que es acumulativo, que posterior al informe anterior presentó un vencimiento masivo de las evidencias de cumplimiento del pasado año 2026.

DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL
Viceministerio de Evaluación del Desempeño Institucional

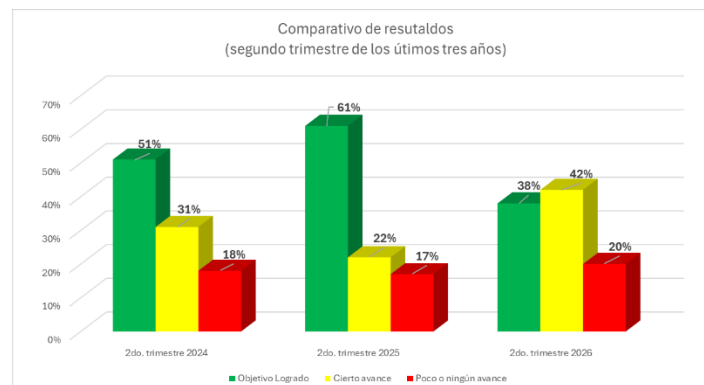
IBOG 9. Gestión de las Relaciones Laborales y Sociales



IBOG 9 a junio 2026

En el indicador **09. Gestión de las Relaciones Laborales y Sociales**, se observan varios subindicadores con un incremento de entre uno y doce instituciones que pasan a objetivo logrado, en los subindicadores 09.1 Asociación de Servidores Públicos, 09.2 Fortalecimiento de las Relaciones Laborales, 09.3 Institucionalización del Régimen Ético y Disciplinario de los Servidores Públicos en el 100% del personal, 09.5 Encuesta de Clima Laboral y el subindicador 09.6 Implementación de Acciones de Inclusión y Accesibilidad en la Administración Pública; adicional el subindicador 09.4 Implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Administración Pública presenta un incremento de veintitrés instituciones que se observan en objetivo logrado.

Comparativos resultados del segundo trimestre, en los últimos tres años



Resultados de informes de 2do. Trimestre años 2024-2026

DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL
Viceministerio de Evaluación del Desempeño Institucional

3. CONCLUSIONES

Para el segundo semestre del 2026, como principal hallazgo está el descenso en el nivel de implementación del subindicador 8.I Plan de Capacitación propio del comportamiento del subindicador el cual es acumulativo a lo largo del año; sobre el resto de subindicadores, en general presentan nivel de avance similar al trimestre anterior, presentado diferencias mínimas; igual entre todos se resaltan los subindicadores: 05.I Concursos Públicos, con solo veintisiete instituciones en objetivo logrado; se resalta como el subindicador con mayor avance en relación al informe anterior el subindicador 09.4 Implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Administración Pública, con veintitrés nuevas instituciones que se observan en objetivo logrado.

Se sugiere un enfoque sobre los resultados de los subindicadores que presentan nivel de avance por debajo del 28%, con cincuenta o menos instituciones en objetivo logrado, para el diseño de un abordaje que permita mayor alcance; de igual manera que sea elaborado de manera proactiva por las áreas responsables el universo de instituciones que no han presentado remisión de evidencias.